

Gedragcode CJV YMCA Katwijk vastgesteld op 19 maart 2016

Het doel van deze gedragscode is het waarborgen van het welzijn en de veiligheid van alle deelnemers en vrijwilligers tijdens activiteiten georganiseerd door CJV YMCA Katwijk. Door deze code weet iedereen hoe zich te gedragen en wat wel en wat niet kan of mag.

A. Gedragsregels ten aanzien van omgaan met de CJV YMCA identiteit. Alle vrijwilligers dienen de CJV YMCA identiteit te respecteren als uitgangspunt voor het werk.

1. In het CJV YMCA Katwijk gaan we uit van normen en waarden die aan het evangelie ontleend zijn: naastenliefde, tolerantie, elkaar respectvol benaderen, transparantie.
2. In het CJV YMCA Katwijk erkennen we elkaar als mensen die, ongeacht de kerkelijke of geestelijke achtergrond, laten merken dat we elkaar nodig hebben.
3. In het CJV YMCA Katwijk proberen we verschillen in taal, huidskleur, cultuur en sociale positie geen barrières te laten vormen, maar die verschillen te zien als een verscheidenheid die ons werk verrijkt.
4. In het CJV YMCA proberen we vormen te vinden waarin eigen plezier en ontspanning samengaan met dienst aan elkaar.
5. In het CJV YMCA zijn mensen belangrijker dan programma's en structuren. Alles staat in dienst van de ontplooiing van jongeren.
6. In het CJV YMCA gaan aandacht voor elkaar, creativiteit en dienst aan de wereld hand in hand; aan de samenhang ontleent elk onderdeel z'n waarde.
7. In het CJV YMCA doen we zo vroeg mogelijk een beroep op jongeren om verantwoordelijkheid te willen dragen; de beste vorm van zelfontplooiing is zorgen voor elkaar, samen lachen, je talenten ontdekken en leren samenwerken. Dat alles tijdens activiteiten die passen bij de leeftijd en interesses.
8. In het CJV YMCA vormen vrijwilligers het belangrijkste draagvlak; beroepskrachten en bureaus ontlene daaraan hun positie.
9. In het CJV YMCA telt niet je leeftijd, sociale positie of kennis als maatstaf, maar je bereidheid tot persoonlijke inzet van je mogelijkheden.
10. In het CJV YMCA willen we een plek bieden waar iedereen zich thuis voelt en zich kan ontwikkelen. We streven er na een grote mate van verbondenheid te creëren tussen vrijwilligers, deelnemers en betrokkenen onderling, door samen te werken, activiteiten te organiseren. We willen een wij-gevoel creëren.

Zo wil de YMCA bijdragen aan een samenleving waarin ruimte en aandacht is voor iedereen. De activiteiten van de YMCA doen een beroep op de totale mens, op lichaam, verstand en geest.

B. Gedragsregels ten aanzien van omgang binnen de groep van vrijwilligers

1. Accepteer elkaars unieke mogelijkheden.
2. Geef elkaar alle steun bij de vorming van een team. Stel het groepsbelang boven je eigen belang, zowel in de voorbereiding als tijdens de activiteit ben je een teamspeler.
3. Accepteer dat iedereen zijn zwakke en sterke punten heeft.

4. Vraag hulp bij je collega-vrijwilligers als het nodig is
5. Geef een positieve bijdrage aan evaluaties.
6. Spreek irritaties zo snel mogelijk uit met collega-vrijwilligers.
7. Vorm als team altijd een eenheid naar de deelnemers. Bespreek meningsverschillen buiten het zicht.

C – Gedragsregels ten aanzien van omgang tussen vrijwilligers en deelnemers

1. Als vrijwilliger heb je een duidelijke verantwoordelijkheid voor de deelnemers, uiteraard is die mede afhankelijk van de leeftijd van de deelnemers.
2. Jij bent er voor de deelnemers en niet andersom. Het is de taak van de leiding is om de deelnemers een fijne activiteit te bezorgen.
3. Geef een luisterend oor aan de deelnemers met problemen. Je bent geen maatschappelijk werker, dus wees terughoudend met goede adviezen en raadgevingen. Je bent nooit verantwoordelijk voor nazorg. Jouw karwei is om de deelnemers van hun activiteit te laten genieten .Het AB staat je vanzelfsprekend bij als je er niet uitkomt.
4. Vertrouwelijke informatie dient vertrouwelijk te blijven. Deel als vrijwilliger informatie waar je mee zit met andere vrijwilligers. Denk ook aan je eigen welzijn. Wanneer je informatie krijgt die van algemeen belang is, overleg dan met het AB.
6. In het alleruiterste geval, als alle andere mogelijkheden zijn uitgeput, of als er dusdanige overtredingen van huis-, activiteit-, of algemene regels zijn geweest kunnen deelnemers naar huis worden gestuurd, dit altijd in overleg met het AB.
7. Behandel de deelnemers als unieke mensen met unieke mogelijkheden.
8. Elke deelnemer wordt gelijk, en met respect, behandeld. Niemand wordt voorgetrokken of gediscrimineerd.
9. . Elke vrijwilliger heeft de verantwoordelijkheid om voor de normen en waarden van een deelnemer op te komen als deze zich in een afhankelijke of kwetsbare positie bevindt en dit zelf niet kan.
10. Iedere vrijwilliger respecteert de fysieke ruimte van iedere deelnemer. Er is respect voor het gedachtegoed, bezittingen en leefomgeving van de deelnemer. De vrijwilliger heeft hierin een voorbeeldfunctie
11. Vrijwilligers onthouden zich van elke vorm van (macht)misbruik of intimidatie tegenover de deelnemer.

D - Gedragsregels ten aanzien van omgaan met de natuur

1. Laat niets achter in de natuur. Neem lege flesjes en blikjes en ander afval mee en gooi het weg in een daarvoor bestemde afvalcontainer. Neem ook het spelmateriaal weer mee terug. Ook ander afval, ook al is het niet van jou, neem je mee.
2. Houd rekening met de dieren en planten in de omgeving.
3. Houd je aan de regels die gelden voor de natuur waarin je bent.

4. Gebruik in de natuur de aangewezen wegen en de paden.
5. Wees voorzichtig met vuur. Roken taboe. Ook een stukje glas kan brandgevaar opleveren.
6. Neem geen radio mee de natuur in en zie er op toe dat de rust en stilte niet teveel verstoord wordt, pas je gedrag aan afhankelijk van je omgeving.

E - Gedragsregels ten aanzien van accommodaties

1. Laat geen rommel achter, gooi afval weg en ruim je spullen op in daarvoor bestemde ruimten.
2. Houd rekening met andere gebruikers in de accommodatie. Laat kinderen niet rennen en schreeuwen buiten je eigen ruimte tenzij anders is afgesproken met de beheerder.
3. Houd je aan de regels die gelden in de accommodatie.
4. Iedereen gaat met respect om met de accommodatie, de materialen en omgeving waarin wij de evenementen organiseren. De vrijwilligers coachen de kinderen om hetzelfde te doen.

F - Gedragsregels ten aanzien van voeding en genotmiddelen

1. Zorg tijdens kampen voor een verantwoorde voeding, daarbij behoort een warme maaltijd per dag. Zie er op toe dat de kinderen voldoende eten en drinken.
2. Houd rekening met vegetariërs, en met eventuele andere voedingsgewoonten van de deelnemers. Ga indien mogelijk, voor de aanvang van een activiteit, na of er deelnemers zijn met dieetvoorschriften.
3. Kinderen mogen niet roken of alcohol consumeren.
4. Er mag door vrijwilligers maximaal 1 zwak alcoholische versnapering worden genuttigd en dat alleen na de beëindiging van de (dag)activiteit en nadat de kinderen niet meer aanwezig zijn.
7. In de aanwezigheid van kinderen mag de vrijwilliger niet roken en/of alcohol gebruiken.
8. Drugsgebruik leidt tot onmiddellijke schorsing van de gebruiker.

G - Gedragsregels ten aanzien van seksualiteit

1. De algemene regel is dat tijdens (kamp)activiteiten niet gemengd wordt geslapen door zowel de kinderen als de vrijwilligers.
2. Alle seksuele contacten tussen vrijwilligers en minderjarigen zijn ontoelaatbaar. Dit geldt zowel voor strafbare, seksuele handelingen als voor niet strafbare, maar seksueel getinte of anderszins onpasselijke, handelingen of toespelingen.
3. Bij het omkleden (bijv. in het zwembad) dienen de jongens en meisjes zich gescheiden om te kleden.
4. De vrijwilliger zondert zich niet af met één of meerdere kinderen, blijf in het zicht van de groep of ga met zijn tweeën naar een kind toe.
5. Ingeval afzondering van één of meerdere kinderen noodzakelijk is, dan is de vrijwilliger nooit alleen hierbij betrokken.

H - Gedragsregels ten aanzien van veiligheid

1. De veiligheid van alle deelnemers en vrijwilligers heeft altijd de hoogste prioriteit tijdens de evenementen.
2. Het is de plicht van elke vrijwilliger om het AB in te lichten als er bezorgdheid is over een deelnemer.
3. Ouders worden door het AB in kennis gesteld als er tijdens een activiteit een meer dan normale bezorgdheid is over het welzijn van hun kind(eren).
4. De vrijwilligers houden toezicht op de kinderen.
5. Tijdens het programma zijn er altijd voldoende vrijwilligers aanwezig.
6. Regel vooraf wie de EHBO verzorgt. Dit staflid is verantwoordelijk voor de aanwezigheid van materiaal en uitgifte. Bij ongeval of ziekte geen risico nemen en niet aarzelen een dokter te raadplegen. Wanneer het nodig is dient de zorg voor medicijnen van de deelnemers overgenomen te worden of gedelegeerd te worden naar een vrijwilliger
7. Als je gaat fietsen of wandelen met een groep: bekijk van tevoren de route op gevaarlijke punten, spreek een signaal af om te stoppen. Laat een leidinggevende vrijwilliger achteraan fietsen of wandelen.
8. Als je auto rijdt met deelnemers, let dan op regels als autogordels, kinderen van jonger dan 12 jaar niet voorin, e.d.. Neem de maximale snelheid in acht. Alcoholgebruik is daarbij uit den boze. Dat betekent dat er altijd een nuchtere vrijwilliger met rijbewijs dient te zijn.

I. Gedragsregels ten aanzien van Professionaliteit

1. Alle vrijwilligers hebben de verantwoordelijkheid op de hoogte te zijn van dit document, dit is bevestigd middels het ondertekenen van dit formulier.
2. De vrijwilligers zijn zich bewust van de grenzen van zijn of haar deskundigheid en handelen hiernaar.
3. In de gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilligers in de geest hiervan te handelen.
4. Maak geen afspraken die tegen de inhoud van deze gedragsregels ingaan.
5. Houd ook buiten de evenementen rekening met deze gedragsregels, bijvoorbeeld in het contact met deelnemers via sociale media.
6. De gedragscode is onderdeel van de groeps evaluatie en wordt aangepast indien de evaluatie daar aanleiding voor geeft. Aanpassingen aan de gedragscode worden door het bestuur opgesteld en in de algemene vergadering voorgelegd en vastgelegd. De actuele versie van de gedragscode is na de AV direct van kracht voor alle leden.

Sancties Indien een staflid zich moedwillig niet aan deze regels wil houden, en/of wanneer het bestuur vindt dat iemand deze regels schendt, zal desbetreffend staflid met onmiddellijke ingang geschorst worden van zijn/haar taak en naar huis gestuurd worden. Indien er een strafbaar feit gepleegd is zal niet gearzeld worden aangifte te doen.

Naam:**Datum:**.....

Handtekening:

